

Una organización que construye confianza, crea y recrea el conocimiento.

Así Siii... Así noooo.

Así si... así no, es una propuesta de relaciones interpersonales que busca que tratemos a los otros como nos gustaría que nos trataran para construir confianza, potenciar la experiencia y gestionar el conocimiento de los servidores públicos.

Se alinearon los astros

Socialización organizacional

Código de Integridad

DASCD, Personaría de Bogotá y
Secretaría Distrital de Planeación.

SOL

ICONTEC, PUJ y PAZ PAIS

Norma Técnica de Empresa

Sistema de Gestión de la Cultura de Paz Organizacional (SGCPO).



ACTORES	PROACTIVO PROPOSITIVO	REACTIVO	INDIFERENTE
Jefe			
Subalterno			
Pares			
Entre dependencias			



Proactividad



+



+



Indiferencia



+



+

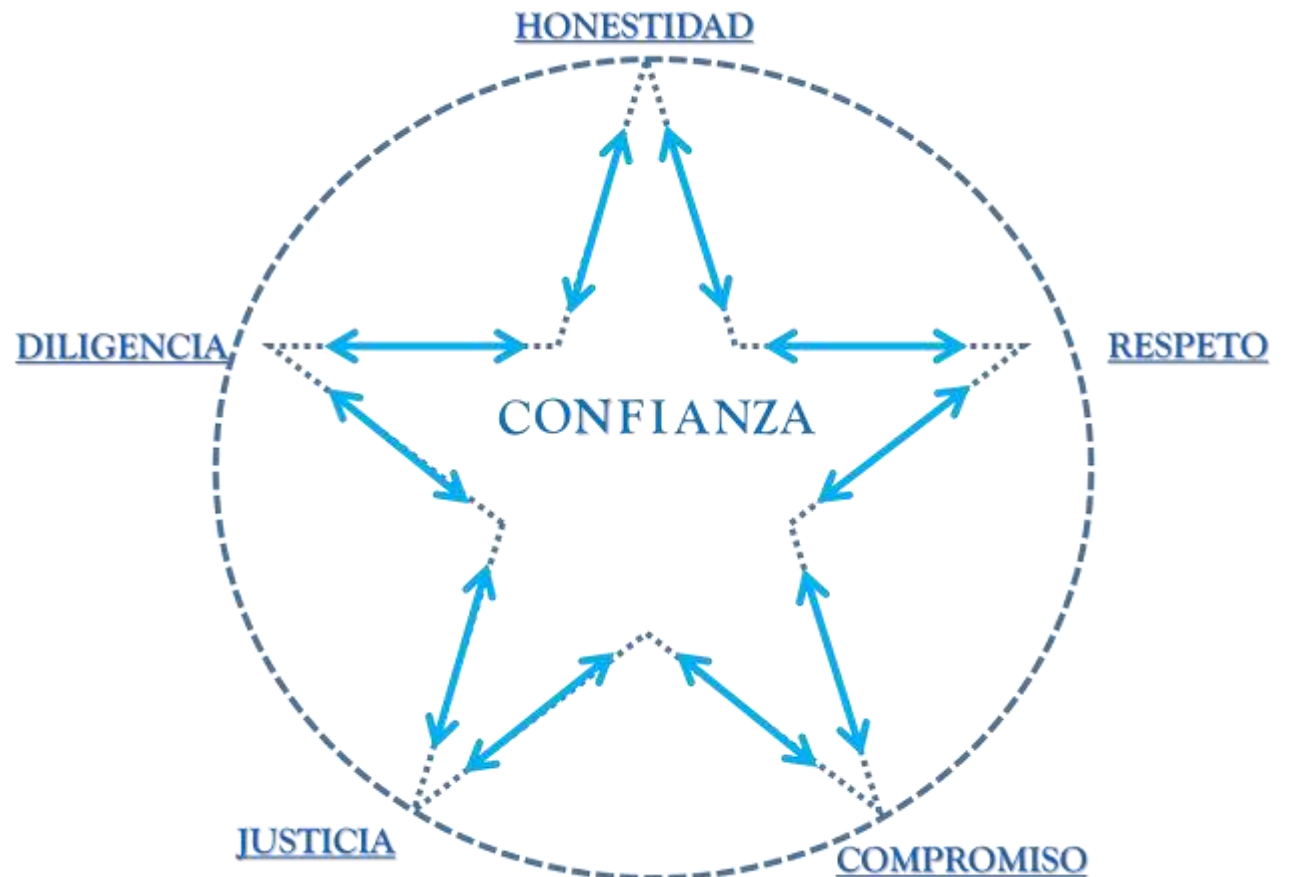


Reactivo

A Partir de la Teoría del Conflicto de Johan Galtung, realizamos un diagnostico preliminar de algunas normas sociales para elaborar unos videoclips en cine mudo con actores naturales de la SDP que muestren diferentes comportamientos en los ambientes de trabajo:

- i. Compartir o no información de manera clara, precisa y oportuna.
- ii. Delegar o no de forma responsable.
- iii. Asumir o no tareas de forma responsable.
- iv. Colaborar o no entre dependencias.
- v. Reconocer o no los logros de otros compañeros o equipos de trabajo.
- vi. Convocar o no las competencias y capacidades en función de la mejora institucional.
- vii. Saludar o no en las áreas comunes.
- viii. Cumplo o no mis compromisos.

*Una organización que construye confianza,
crea y recrea el conocimiento.*





Marta Anaya
Personaría de
Bogotá D.C.



Clara Montoya
Personaría de
Bogotá D.C.



Francisco Buenahora
Secretaria Distrital de
Planeación

Gracias